

z dnia 31.08.2012

## Kryteria rozwiązywania stosunków pracy z nauczycielami, zmiany stosunku pracy z nauczycielami Zespołu Szkół Mechanicznych w Bolesławcu

W razie częściowej likwidacji szkoły albo w razie zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie liczby oddziałów w szkole lub zmian planu nauczania uniemożliwiających dalsze zatrudnienie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć (art. 20 ust.1 pkt 2 ustawy z dnia 26.01.1982-Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 ze zm.) dyrektor szkoły rozwiązuje z nauczycielem stosunek pracy lub na wniosek nauczyciela przenosi go w stan nieczynny, na podstawie zasad i kryteriów określonych w poniższych postanowieniach, zwanych dalej „kryteriami”

### §1

Rozwiązywanie stosunków pracy z nauczycielami z przyczyn określonych powyżej będzie przeprowadzane przy zastosowaniu obiektywnych, niedyskryminujących, jasnych i czytelnych kryteriów, których katalog określony został w §3, zaś zasady ich stosowania określone w §2.

### §2

1. Kryteria stosuje się przy rozpatrywaniu indywidualnej sprawy każdego nauczyciela .
2. Decyzję o wyborze nauczyciela z którym będzie rozwiązany stosunek pracy przy uwzględnieniu niżej wymienionych kryteriów podejmuje komisja w składzie:
  - dyrektor
  - wicedyrektor
  - przedstawiciel związku zawodowego działającego w szkole.

### § 3

Komisja dokonuje wyboru nauczyciela dokonując analizy następujących kryteriów

1. Poziom kwalifikacji – analiza kwalifikacji zawodowych wszystkich nauczycieli tego samego przedmiotu:
  - a) licencjat
  - b) studia magisterskie
  - c) studia podyplomowe zgodnie z nauczaniem przedmiotem
  - d) studia podyplomowe dające uprawnienia do nauczania drugiego przedmiotu zgodnie z potrzebami szkoły
  - e) inne formy doskonalenia zawodowego – aktywność nauczyciela w doskonaleniu warsztatu pracy
  - f) staż pracy w zawodzie nauczycielskim

2. Stopień realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych wynikających z pensum godzin dydaktycznych oraz dodatkowo wykonywanych przez nauczyciela czynności a w szczególności:
  - a) ocena pracy lub ocena dorobku zawodowego,
  - b) otrzymane nagrody
  - c) ocena realizacji zadań dodatkowych, ujętych w planie pracy szkoły,
  - d) prowadzenie dokumentacji wynikającej z powierzonych obowiązków,
  - e) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,
  - f) podejmowanie inicjatyw wpływających na jakość pracy szkoły.
  
3. Dyscyplina pracy:
  - a) dyspozycyjność
  - b) pełnienie dyżurów,
  - c) wykonywanie poleceń służbowych
  
4. Sytuacja życiowa:
  - a) sytuacja materialna
  - b) sytuacja rodzinna
  - c) posiadane uprawnienia emerytalne

#### § 4

Regulacja niniejsza nie narusza uprawnień pracodawcy do rozwiązywania stosunku pracy z przyczyn i na zasadach ogólnych przewidzianych w Kodeksie Pracy i w Karcie Nauczyciela oraz uprawnień nauczycieli wynikających z zasad prawa pracy.

#### § 5

Dyrektor przekazuje „Kryteria” Radzie Pedagogicznej szkoły do końca lutego każdego roku.

#### § 6

„Kryteria” są uzgodnione z zakładowymi organizacjami związkowymi.

Bolesławiec,.....

## **Zarządzenie nr 19 /2012**

**Dyrektora Zespołu Szkół Mechanicznych w Bolesławcu z dnia 15 grudnia 2011r.  
w sprawie ustalenia kryteriów rozwiązywania stosunków pracy z nauczycielami,  
zmiany stosunku pracy z nauczycielami i wprowadzenia procedury wytypowania  
nauczyciela do zwolnienia z przyczyn organizacyjnych placówki na podstawie  
art.20 ust.1 pkt 2 Karty Nauczyciela**

Na podstawie art. 20 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.-Karta Nauczyciela  
(Dz.U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 ze zm.) zarządzam co następuje:

### §1

Wprowadzam kryteria rozwiązywania stosunków pracy oraz zmiany stosunków pracy  
z nauczycielami ( załącznik )

### §2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Procedura wyboru nauczyciela do zwolnienia z przyczyn organizacyjnych placówki  
(rozwiązanie stosunku pracy na podstawie art. 20 ust.1 pkt 2 w Zespole Szkół  
Mechanicznych w Bolesławcu**

§ 1

Celem procedury jest optymalizacja decyzji dotyczących rozwiązania stosunku pracy z przyczyn organizacyjnych placówki- brak godzin w Zespole Szkół Mechanicznych w Bolesławcu oraz zagwarantowanie sprawiedliwej oceny pracy wszystkich objętych weryfikacją z uwzględnieniem prawa każdego pracownika do równego traktowania.

§ 2

1. Procedura reguluje zasady wyboru do rozwiązania stosunku pracy pracowników pedagogicznych zatrudnionych w Zespole Szkół Mechanicznych w Bolesławcu.
2. Celem weryfikacji (wskazania pracownika) z którym konieczne będzie rozwiązanie umowy o pracę powołuje się komisje w składzie:
  - a- Dyrektor
  - b- Wicedyrektor
  - c- Przedstawiciele związków zawodowych działających w placówce

§ 3

1. Komisja dokonuje oceny pracy pracownika według kryteriów opisanych w załączniku nr 1 do niniejszych procedur.
2. Prace komisji prowadzone są, jeżeli w posiedzeniu bierze udział co najmniej trzech jej członków.
3. Członkiem komisji nie może być osoba pozostająca z kandydatem w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia i związana z tytułu przysposobienia, opieki i karteli albo osoba pozostająca wobec kandydata w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może budzić to uzasadnione wątpliwości, co do jej obiektywizmu i bezstronności.
4. Komisja dokonuje oceny punktowej każdego kryterium przyznając od 1 do 5 punktów w każdym kryterium.
5. Komisja sumuje punkty przyznane jawnie przez poszczególnych członków komisji na karcie pomocniczej, która będzie stanowiła załącznik do karty oceny pracownika (załącznik nr 2).

6. Pracownika, który otrzymał najmniejszą liczbę punktów , uznaje się jako wskazanego do rozwiązania stosunku pracy.
7. Członkowie komisji potwierdzają podpisem zgodność zapisu w kartach ocen na materiałach pomocniczych.

Załącznik nr 3  
do zarządzenia nr Dyrektora  
ZSM z dnia 15 grudnia 2011r.

Kryteria wyboru nauczyciela do zwolnienia z przyczyn organizacyjnych placówki  
(rozwiązanie stosunku pracy/zmiana warunków)